РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ОРЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

АДМИНИСТРАЦИЯ ВЕРХОВСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«27» декабря 2013 г. № 743

п.Верховье

Об утверждении Порядка увольнения муниципальных служащих администрации Верховского района Орловской области в связи с утратой доверия

На основании [статей 27](consultantplus://offline/ref=2DC600E478AC95C3F151B25177E273DAFD1908ECA7C9A761B6E987486C6B11496CA6BBE386B40E8Ds3VFL), [27.1](consultantplus://offline/ref=2DC600E478AC95C3F151B25177E273DAFD1908ECA7C9A761B6E987486C6B11496CA6BBE1s8V6L) Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=54D35A54137A4954355C70203BBCB9384AAB081BCC2D1E948DDDCA85EAY902K) от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Устава Верховского района, постановляю (решил):

1. Утвердить [Порядок увольнения муниципальных служащих администрации Верховского района Орловской области в связи с утратой доверия](http://www.orenprok.ru/#Par38).

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента официального опубликования (обнародования).

3. Контроль за выполнением данного постановления оставляю за собой.

Глава администрации В.А. Гладских

Приложение 1

к постановлению

главы администрации

Верховского района

от 27.12.2013г. №743

Порядок

увольнения муниципальных служащих администрации Верховского района Орловской области в связи с утратой доверия

1. Согласно части 2 статьи  27.1. Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=C015869ED3B036C258FA5F8A4B245E2A3A7168F69A0BA419F81EF1CC1As8oAM) от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» предусмотрена возможность увольнения муниципальных служащих в связи с утратой доверия.

2. Муниципальный служащий подлежит увольнению в связи с утратой доверия в случаях:

- непредставления сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в случае, если представление таких сведений обязательно, либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;

- непринятия муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов;

- непринятия муниципальным служащим, являющимся представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

3. Увольнение муниципального служащего в связи с утратой доверия применяется на основании:

- доклада о результатах проверки, проведенной уполномоченным органом администрации Верховского района;

- рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации Верховского района (далее - комиссия) в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию;

- объяснений муниципального служащего;

- иных материалов.

4. При увольнении в связи с утратой доверия, учитывается характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

5. Увольнение в связи с утратой доверия применяется не позднее одного месяца со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим коррупционного правонарушения, не считая периода временной нетрудоспособности муниципального служащего, пребывания его в отпуске, других случаев их отсутствия на службе по уважительным причинам, а также времени проведения проверки и рассмотрения ее материалов комиссией. При этом увольнение в связи с утратой доверия должно быть применено не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении коррупционного правонарушения.

6. До увольнения у муниципального служащего работодателем (руководителем) истребуется письменное объяснение (объяснительная записка).

Если по истечении двух рабочих дней с момента, когда муниципальному служащему предложено представить письменное объяснение, указанное объяснение муниципальным служащим не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

Непредоставление муниципальным служащим объяснения не является препятствием для его увольнения в связи с утратой доверия.

7. В муниципальном акте (распоряжении) (далее - распоряжение) об увольнении в связи с утратой доверия муниципального служащего в качестве основания применения взыскания указывается [часть](consultantplus://offline/ref=C015869ED3B036C258FA5F8A4B245E2A3A7168F69A0BA419F81EF1CC1A8A4F7F01F0871Es8oDM) [2 статьи 27.1](consultantplus://offline/ref=C015869ED3B036C258FA5F8A4B245E2A3A7168F69A0BA419F81EF1CC1A8A4F7F01F0871Es8oEM) Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

8. Копия распоряжения о применении к муниципальному служащему взыскания с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых ими нарушены, или об отказе в применении к муниципальному служащему такого взыскания с указанием мотивов вручается под расписку в течение пяти дней со дня издания соответствующего распоряжения.

9. Муниципальный служащий вправе обжаловать увольнение в установленном законом порядке.